

СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНОМ ОППОНЕНТЕ

доктора экономических наук, доцента Степановой Светланы Михайловны

ПО ДИССЕРТАЦИИ

Пурыскиной Валентины Анатольевны

Формирование организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия на основе развития трудового потенциала

Фамилия, имя, отчество оппонента	Год рождения, гражданство	Место основной работы с указанием полного наименования организации, должность	Ученая степень и звание, шифр научной специальности, по которой защищена диссертация оппонента	Основные научные работы по профилю (научной специальности) оппонируемой диссертации
Степанова Светлана Михайловна	1960 Российская Федерация	Ивановский филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет им.	д.э.н., доцент 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда)	1. ОЦЕНКА ДИНАМИЗМА СИСТЕМЫ РЕСУРСНЫХ ПОТОКОВ ПРОМЫШЛЕННОГО РЕГИОНАЛЬНО-ОТРАСЛЕВОГО КОМПЛЕКСА <i>Степанова С.М., Челнокова Н.Ю.</i> Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2016. № 4. С. 68-73. 2. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ТРУДОВЫХ ПОТОКОВ КАК УСЛОВИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕГИОНА <i>Степанова С.М., Широкова Н.П.</i> Международный журнал гуманитарных и естественных наук. 2016. Т. 4. № 1. С. 189-196. 3. МОДЕЛИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

